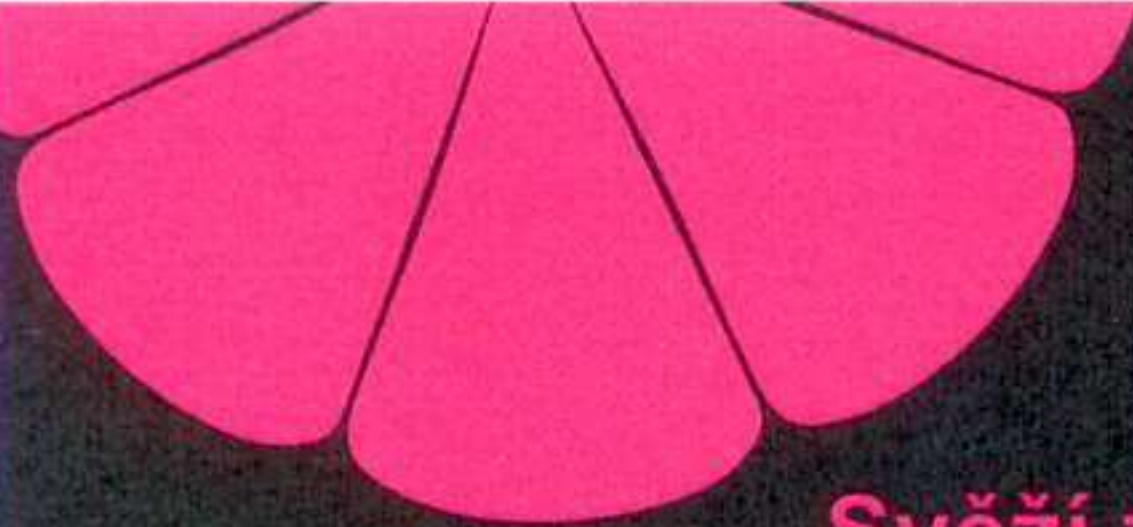




Svěží změna.

**UŽ JSTE SE ZORIENTOVALI
V NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE?**

**POTŘEBUJETE VĚDĚT, JAKÉ
HLAVNÍ ZMĚNY S VLIVEM
NA PERSONÁLNÍ NÁKLADY VÁS
ČEKÁJÍ PŘÍŠTÍ ROK?**

**VÍTE, KDE JE POTENCIÁL
PRO SNÍŽENÍ PERSONÁLNÍCH
NÁKLADŮ?**

Pozvánka na workshop

„Jak snížit personální náklady ve světle NOVELY ZÁKONÍKU PRÁCE OD 1. 1. 2012“

Kdy: 24. 11. 2011, od 9:00 do 13:00 hodin

Kde: V Trutnově v budově bývalého OÚ, Horská 5, 1. mezipatro budovy
č. 504

Kontaktní osoba: Ing. Jolana Vašáková KHK- KHK, jednateleství
Trutnov

Email: vasakova@komora-khk.cz

Telefon: 499 828 491, mob. 736 752 508

Dne 9. 9. 2011 Poslanecká sněmovna schválila návrh tzv. velké novely zákoníku práce s předpokládanou účinností od 1. 1. 2012. I když legislativní proces dále pokračuje, **už dnes je třeba se zamyslet, jak se tato právní úprava promítne v každodenní praxi do personálních nákladů.**

Chcete se **vyhnout stresu** z práce na poslední chvíli?
Chcete být **přípraveni kvalitně a dopředu**?
Chcete **POSTUPOVAT PROFESIONÁLNĚ**?

Pak se rozhodněte uspět!

NEČEKEJTE, ŽE SE SAMO NĚCO ZMĚNÍ

a udělejte

PRVNÍ KROK NA CESTĚ K VAŠEMU ÚSPĚCHU A ZÚČASTNĚTE SE NAŠEHO WORKSHOPU

„JAK SNÍŽIT PERSONÁLNÍ NÁKLADY VE SVĚTLE NOVELY ZÁKONÍKU PRÁCE OD 1. 1. 2012“

kde se dozvíte více o těchto novinkách:

- Možná delší zkušební doba u vedoucích zaměstnanců
- Nová pravidla sjednávání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou
- Rozšíření možného sjednání mzdy s přihlédnutím k práci přesčas
- Odstupňování odstupného
- Možné snížení nákladů na konkurenční doložky
- Využití dohod o provedení práce
- Dočasné přidělování k výkonu práce k jinému zaměstnavateli
- Nový výpovědní důvod – hrubé porušení léčebného režimu

CO ZÍSKÁTE:

- Informace o nových právních nástrojích snižování personálních nákladů od 1. 1. 2012 v porovnání s těmi současnými
- Přehled o dopadech snižování personálních nákladů do firemní kultury celé společnosti
- Zkušenosti z praxe kolegů i odborníků
- **Možnost si včas připravit konkrétní opatření, kterými snížíte personální náklady Vaší společnosti!**

CO VÁS ČEKÁ:

- Přehledný výklad novinek
- Práce ve skupinách
- Praktický nácvik s vysvětlením chybných postupů
- Příklady k následování a k nenásledování

Programem vás provede

▪ **JUDr. Pavel Jindřich**

Absolvent Právnické fakulty Univerzity Karlovy v Praze, který v oblasti pracovního práva a personalistiky působí již 20 let. Působil jako firemní právník, vedoucí personálního útvaru výrobní provozovny společnosti Unilever, podílel se na projektech skupinového outplacementu. Od roku 2006 působí jako konzultant, přednáší na trénincích a workshopech k pracovnímu právu pro HR a všechny úrovně vedoucích zaměstnanců a podílí se na projektech outplacementu. V květnu 2011 se stal zakládajícím partnerem poradenské společnosti CHANGERINE s.r.o.